

PROYECTO ITF SOBRE LOS/AS TRABAJADORES/AS INFORMALES DEL SECTOR DEL TRANSPORTE

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DE 2013-14



ACERCA DEL PROYECTO
LO QUE HEMOS APRENDIDO
ACTIVIDADES

ACERCA DEL PROYECTO

El Sindicato Internacional de los Trabajadores del Transporte inició en octubre de 2013 un nuevo proyecto con el fin de mejorar la capacidad de los sindicatos del transporte de organizar y representar a los trabajadores y trabajadoras del transporte empleados en la economía sumergida.

Este proyecto está financiado conjuntamente por la ITF y FNV Mondiaal, y está coordinado por el Global Labour Institute (GLI Manchester).

Al término del proyecto en 2016, esperamos haber conseguido:

- Una mayor presencia de mujeres trabajadoras informales del transporte
- Nuevas políticas sindicales integradoras y acuerdos entre sindicatos y asociaciones de trabajadores/as informales
- Una mayor capacidad sindical a la hora de organizar a los trabajadores y trabajadoras del transporte de la economía sumergida

El proyecto está dirigido por **sindicatos mentores** – afiliados a la ITF que han demostrado tener una buena experiencia de organización y de desarrollo del poder de negociación colectiva para los trabajadores y trabajadoras del transporte empleados en la economía sumergida.



Conductora de un vehículo Tempo en Katmandú

Se espera que todos los sindicatos mentores proporcionen apoyo, asesoramiento y formación a otros sindicatos en sus respectivas regiones/subregiones, y que trabajen conjuntamente como una red mundial a efectos de compartir experiencias y conocimientos entre las regiones.

Los sindicatos mentores son NETWON e ITWAN, Nepal (Sur de Asia), NCTU, Filipinas (Este/Sureste de Asia), ATGWU, Uganda (Este de África), SYNATRA Níger (Oeste de África) y SNTT, Colombia (América Latina).

Este proyecto se ha diseñado para alentar a organizadores, activistas y representantes electos de sindicatos de África, Asia y América Latina a llevar a cabo las tan necesarias labores de organización y de desarrollo del poder de negociación colectiva en el entorno de los trabajadores y trabajadoras del transporte empleados en la economía informal, y alentarles a llevarlo a su fin. Se da prioridad a las mujeres y jóvenes activistas.

ACTIVIDADES DEL PROYECTO

Existen tres aspectos principales:

- **Presencia de las mujeres trabajadoras del transporte informal:** mapeando y aumentando la presencia de las mujeres trabajadoras empleadas en la economía sumergida del sector del transporte, y aumentando su participación sindical
- **Educación y diálogo en materia de liderazgo:** aumentando la conciencia y el entendimiento mutuo de los dirigentes y miembros sindicales y los trabajadores/as del transporte empleados en la economía sumergida
- **Conocimientos de organización, formación y apoyo técnico:** proporcionando a los activistas formación a la hora de organizar a los trabajadores/as informales del transporte, y facilitando asesoramiento técnico en materia de elaboración de estatutos, trámites y estructuras sindicales, a efectos de conseguir que los trabajadores/as informales participen activamente.

Para sacar adelante este proyecto, se realizarán diversos seminarios y talleres regionales.

Seminarios y talleres para el periodo de 2013-15:

Noviembre 2013, Nairobi, Kenia: **Reunión de Presentación** de los sindicatos mentores para debatir en detalle el proyecto, y para acordar un

Marzo de 2014, Niamey, Níger: **Seminario Regional de Liderazgo de África**, al que asistieron dirigentes de veinticuatro sindicatos del transporte de trece países.

Mayo de 2014, Manila, Filipinas: **Seminario Regional de Liderazgo de Asia**, al que asistieron dirigentes de nueve sindicatos de cuatro países.

A través de estos seminarios, los sindicatos hablaron sobre su experiencia de organización, sus estrategias y sus enfoques, y las posibilidades de fortalecer la negociación colectiva.

Abril de 2014, Kampala, Uganda: **Taller Regional de la Mujer de África**, en el que participaron pequeños grupos de mujeres activistas de Tanzania, Kenia y Uganda.

Junio de 2014, Katmandú, Nepal: **Taller Regional de la Mujer de Asia**, al que asistieron grupos de mujeres de Nepal, Indonesia e India.

Estos talleres facilitaron formación práctica en técnicas de mapeo de las mujeres trabajadoras informales del transporte, así como un debate general sobre políticas y estrategias.

En julio de 2014, se invitó a los participantes del proyecto a debatir el tema relativo a la organización de los trabajadores/as de la economía sumergida en un **Seminario Conjunto de la ITF sobre Campañas en Angola y Mozambique**, lo que proporcionó otra buena oportunidad para incluir en los debates a la comunidad de sindicatos de habla portuguesa.

2014-15

En octubre de 2014, a comienzos del segundo año del proyecto, se celebrará en Bogotá, Colombia, un seminario sobre liderazgo y un taller de la mujer para la región de América Latina.

plan pormenorizado de las actividades. También fue la primera vez que los sindicatos mentores pudieron reunirse en persona, compartir experiencias, y crear una red apropiada.

Después de esto, se celebrarán otros **talleres subregionales de formación intensiva sobre la economía sumergida** para organizadores sindicales del África de habla francesa, del África de habla inglesa, y del Sur y Sureste de Asia.

2015-16

El último año del proyecto, se celebrará en América Latina un taller de formación sobre economía sumergida.

Además, los tres equipos regionales de mujeres activistas ya formadas llevarán a cabo en sus ciudades y países actividades de organización y de campañas a efectos de aumentar la presencia de las mujeres trabajadoras informales del sector del transporte.

Al término del proyecto, los sindicatos mentores participarán en un Taller de Valoración final a efectos de evaluar y compartir sus impresiones sobre el proyecto, los logros conseguidos por sus regiones y las posibles recomendaciones para futuras políticas e iniciativas de organización de la ITF.

WEB DEL PROYECTO

En la web del proyecto se pueden encontrar todos los informes del proyecto, noticias de los sindicatos mentores y documentos y publicaciones sobre su historial:

www.informalworkersblog.org

En la web de GLI, hay más información:

gli-uk@global-labour.net

LO QUE HEMOS APRENDIDO

MAPEO EN LUGARES DE TRABAJO INFORMALES DEL SECTOR DE TRANSPORTE DE PASAJEROS

En todos los seminarios y talleres del proyecto, los/as participantes llevan a cabo ejercicios de mapeo para conocer la vida laboral de los trabajadores/as informales del sector del transporte. En todos los casos, los/as participantes trabajan en pequeños equipos en un lugar de trabajo de transporte de pasajeros, como una estación de autobuses, una parada de taxis o una terminal, y realizan entrevistas informales a los trabajadores y trabajadoras. Se les pide que determinen las ocupaciones y el género de los trabajadores/as informales del sector del transporte, sus ingresos y sus relaciones laborales, los asuntos clave a los que se enfrentan y sus probables homólogos encargados de las tareas de negociación. También intentan descubrir si los trabajadores y trabajadoras están organizados o no, y si es así, cómo.



Ejercicio de mapeo en Kampala

La actividad, realizada al comienzo de cada evento, está diseñada para permitir a los/as participantes indagar en lo que no se ve, y conseguir evaluar la complejidad y realidad de la economía sumergida en el sector del transporte. También proporciona a todos los/as participantes los conocimientos y competencias necesarios para participar en el debate del resto del programa, así como algunas prácticas técnicas para realizar un mapeo en los lugares de trabajo informales como parte fundamental del proceso de organización.

Pero los ejercicios de mapeo también facilitan las primeras impresiones de la inestimable información

relativa al sustento y a las relaciones industriales en la economía sumergida del sector del transporte. Investigaciones realizadas por GLI antes de diseñar el proyecto revelaron que hasta la fecha existe muy poca información sobre el transporte informal desde el punto de vista de los trabajadores/as, y que la mayoría de la información existente está muy anticuada¹. Aunque esta actividad de mapeo se realizó a modo de ejercicio de formación de solamente unas horas de duración, los informes de los equipos participantes proporcionaron percepciones muy útiles.

Oficios

En todos los lugares de trabajo visitados en cada una de las ciudades que celebraron actividades el primer año (Nairobi, Niamey, Kampala, Katmandú y Manila), las ocupaciones y oficios que realizan los trabajadores/as informales son numerosos, entre los que se incluyen:

- Operadores/propietarios o Sahun (Nepal)
- Conductores
- Cobradores o 'Back-Riders' (Filipinas)
- Cargadores, operadores de carretillas,
- Cobradores de autobús o 'Khalasi' (Nepal)²
- 'Call-Boys'/'Call-Boys' (África de habla inglesa), 'Barkers' (Filipinas), Keneks (Indonesia)
- Mecánicos, reparadores de neumáticos, electricistas, pintores, trabajadores de la limpieza
- Vendedores ambulantes de alimentos, vendedores ambulantes en general, operadores de servicios telefónicos, basureros, guías turísticos, músicos y artistas
- Inspectores, encargados de las rutas, oficinistas del departamento de rutas, taquilleros, 'time-keepers', expendedores de billetes
- Guardas de seguridad, aparca coches.

Relaciones de trabajo

En muchos de los lugares de trabajo existen complejas cadenas de relaciones laborales; en lo alto de la pirámide están los operadores de

¹ Véase GLI, 2013, "Precarious Labour and Decent Work in the Transport Industry". Informe del estudio de referencia de la ITF.

² Es interesante que el término Khalasi tiene su origen en las personas del Sur de Asia que por tradición trabajan en puertos y astilleros. La historia de los Khalasis data de 2000 años atrás. Khalasi es un término árabe que significa trabajador portuario, marinero, marino, etc., que se utiliza tanto en la lengua malabar como en hindi para referirse a las personas que están a cargo de las botaduras de los barcos. Actualmente, también se utiliza en el transporte urbano para designar a las personas que se encargan de despachar vehículos en la carretera.



vehículos grandes y los propietarios de las terminales (a veces los gobiernos locales), que contratan (de forma informal) a conductores, inspectores, guardas de seguridad, etc. Los conductores contratan a su vez a cobradores, cargadores y oficinistas entre otros; también hay infinidad de trabajadores autónomos que realizan diversos oficios en el sector servicios (vendedores, vendedores ambulantes, mecánicos, etc.).

No es de extrañar que los que están en la parte inferior de la cadena ganen menos, y es más probable que sean mujeres.

Asuntos importantes

Prácticamente todos los empleados y empleadas de los lugares de trabajo perciben salarios netos bajos, y tienen que hacer frente a muchas horas de trabajo, a malas condiciones laborales, a malos entornos de trabajo y a la ausencia de protección social. Además, los conductores se enfrentan a importantes problemas generalizados de acoso y corrupción policial, sobornos, multas arbitrarias y amenazas de detenciones.

Con respecto a las mujeres trabajadoras, los asuntos más importantes que se nombran repetidamente son diversas formas de acoso sexual, violencia y discriminación.

Homólogos en la Negociación Colectiva

Las diversas organizaciones con las que los trabajadores/as y los sindicatos tienen que negociar son muy similares en todos los países: propietarios de vehículos, directivos de terminales/estaciones, la policía, gobiernos locales y nacionales, y autoridades competentes.

En el ámbito del lugar de trabajo, esto se complica bastante ya que los mismos trabajadores/as informales (especialmente los conductores) contratan a su vez de forma informal a otros trabajadores/as. Se complica aún más cuando algunos propietarios-conductores pueden poseer más de un vehículo.

Se está debatiendo considerablemente si sería posible organizar un sindicato que cubra a todos los trabajadores/as, incluidos los 'micro empleadores', o si debería haber organizaciones diferentes para fines de negociación.

Organización

El alcance y la forma de organización de los trabajadores/as son muy variados. En algunas ciudades, p.ej. Katmandú, los dos principales sindicatos de transporte (ITWAN y NETWON) están muy bien organizados, mientras que en Luanda, por ejemplo, la organización es prácticamente nula.

Es bastante común que los trabajadores y trabajadoras estén organizados en asociaciones, más que en sindicatos inscritos formalmente. Los casos de los que se tiene conocimiento parecen indicar que la legislación laboral no incluye el derecho de los trabajadores/as informales a afiliarse a un sindicato en algunos países, o bien se da por hecho que esto sea así, o bien la situación no está nada clara, especialmente cuando se trata de trabajadores/as informales autónomos. En otros casos, los empleados/as informales simplemente no creen que los sindicatos sean adecuados para ellos, se les ha desanimado a afiliarse, o simplemente nunca preguntaron.

Algunos sindicatos y asociaciones han desarrollado actividades comerciales, servicios subcontratados, funciones semireguladoras, etc.

Normalmente, los sindicatos o asociaciones tienen control de hecho sobre las estaciones de autobuses, y cobran un peaje a los conductores cuando los vehículos salen, lo que puede proporcionar considerables ingresos al sindicato. Existen incluso ejemplos de sindicatos de transporte a los que se les otorga funciones de policía de tráfico, o el derecho a emitir licencias para vehículos.